



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОМСКА
ДЕПАРТАМЕНТ ЖИЛИЩНОЙ ПОЛИТИКИ
ПРИКАЗ

от 23 ноября 2022 г. № 62
г. Омск

**Об утверждении ежегодного плана проведения плановой проверки соблюдения
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права, казенным учреждением города Омска
«Городской жилищный центр» на 2023 год**

В соответствии со статьей 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Омской области «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», руководствуясь Положением о департаменте жилищной политики Администрации города Омска, утвержденным Решением Омского городского Совета от 13 февраля 2008 года № 105,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить ежегодный план проведения плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (далее – ежегодный план проведения проверок), казенным учреждением города Омска «Городской жилищный центр» на 2023 год согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу правового и кадрового обеспечения департамента жилищной политики Администрации города Омска разместить ежегодный план проведения проверок на официальном сайте Администрации города Омска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение десяти рабочих дней после его утверждения.

Директор департамента

О.Ю. Парфенова

Приложение
к приказу директора
департамента жилищной политики
Администрации города Омска
от 23 ноября 2022 года № 62

ЕЖЕГОДНЫЙ ПЛАН

проведения плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, казенным учреждением города Омска «Городской жилищный центр» на 2023 год

Наименование и местонахождение подведомственной организации	Цель плановой проверки	Предмет плановой проверки	Основание плановой проверки	Срок проверки	Дата начала проверки
Казенное учреждение города Омска «Городской жилищный центр» (г.Омск, ул. Волочаевская, 15 «в»).	Предупреждение, выявление и пресечение возможных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.	Оформление трудовых отношений; рабочее время, время отдыха, трудовой распорядок и дисциплина труда; оплата и нормирование труда; охрана труда.	Истечение трех лет со дня окончания последней проверки.	12 дней.	24 июля 2023 года